



COMPRENDRE COMMENT PROMOUVOIR LES SOINS FOURNIS PAR LES HOMMES POUR FAIRE PROGRESSER L'ÉGALITÉ DES SEXES



Une note d'orientation pour éclairer l'élaboration des politiques et des programmes nationaux sur la base des résultats de l'enquête internationale sur les hommes et l'égalité des sexes (International Men and Gender Equality Survey - IMAGES) – Moyen-Orient et Afrique du Nord



COMPRENDRE COMMENT PROMOUVOIR LES SOINS FOURNIS PAR LES HOMMES POUR FAIRE PROGRESSER L'ÉGALITÉ DES SEXES



Une note d'orientation pour éclairer l'élaboration des politiques et des programmes nationaux sur la base des résultats de l'enquête internationale sur les hommes et l'égalité des sexes (International Men and Gender Equality Survey - IMAGES) - Moyen-Orient et Afrique du Nord

REMERCIEMENTS

Nous souhaitons remercier Lena Karlsson, Lemonia Fokaidou, Zineb Chebihi, Hadeel Abdo, Maria Ghazzaoui, Rasha Abou Elazm, Jumanah Zabaneh, Radwa Tarek, Emad Karim, Mona Selim et Maryse Guimond d'ONU Femmes pour leurs soutien et leurs examen attentif du présent document, de même qu'Olga Ege et Roula Masri. Nous remercions également Gary Barker, Shereen El Feki et Kristina Vlahovicova pour leurs contributions et leur direction stratégique, ainsi que Belén Bonilla et Nina Ford pour leur appui rédactionnel. Abby Fried, Alexa Hassink, Brian Heilman et Annaick Miller de Promundo-US sont les auteur-e-s de cette note d'orientation. © ONU Femmes.

© ONU Femmes, 2018.

L'enquête internationale sur les hommes et l'égalité des sexes (International Men and Gender Equality Survey - IMAGES).

The views expressed in this publication are those of the authors and do not necessarily represent the views of UN Women, the United Nations or any of its affiliated organizations. For a list of any errors or omissions found subsequent to printing please visit our website.

ISBN: 978-1-63214-141-5

Designer: Mohamed Gaber

Cover photo: UN Women

TABLE OF CONTENTS

LA SITUATION EN MATIÈRE DE RÔLE PARENTAL ET DE DISPENSE DE SOINS AU MOYEN-ORIENT ET EN AFRIQUE DU NORD	6
--	---

ORIENTATION PROGRAMMATIQUE : DES EFFORTS DIRECTS POUR STIMULER LA PARTICIPATION DES PÈRES AU TRAVAIL DE SOINS NON RÉMUNÉRÉ	7
--	---

Comment pouvons-nous élaborer et généraliser ce type de programmes dans la région MENA ?	8
--	---

PLAIDOYER POUR L'ACTION : CRÉER UN ENVIRONNEMENT PROPICE À LA DISPENSE DE SOINS PAR LES HOMMES	12
--	----

Tirer parti des normes internationales : les objectifs de développement durable	12
---	----

Points d'entrée et objectifs pour le plaidoyer au niveau national	13
---	----

RECOMMANDATIONS POUR UN CHANGEMENT DE POLITIQUE TRANSFORMATIF EN MATIÈRE DE GENRE	15
---	----

CONCLUSION	16
------------	----

RÉFÉRENCES	17
------------	----

La région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord (MENA) continue d'enregistrer des progrès – sous l'impulsion de nouvelles politiques gouvernementales et d'initiatives de la société civile – sur les indicateurs de santé et d'éducation et vers la réalisation d'une plus grande égalité entre hommes et femmes et la promotion des droits des femmes. Cependant, comme dans toutes les régions du monde, il reste encore un long chemin à parcourir avant que les femmes atteignent une véritable égalité avec les hommes.

Bien que cette région ait enregistré quelques progrès en matière de santé et d'éducation, la participation économique et politique des femmes reste parmi les plus faibles au monde¹. Les obstacles juridiques continuent de limiter les droits des femmes, leurs possibilités de travailler et leur accès à la justice ; et les institutions n'ont pas encore adopté – par la politique ou la pratique – la pleine égalité des sexes, c'est-à-dire une égalité complète entre les hommes et les femmes. En outre, les attentes sociales sur ce que cela signifie d'être un homme ou une femme – au travail et à la maison – renforcent ces inégalités.

L'Enquête internationale sur les hommes et l'égalité des sexes - Moyen-Orient et Afrique du Nord (IMAGES MENA) a été conçue pour examiner de manière holistique la vie des hommes et des femmes à la maison et au travail. L'enquête² consistait d'interroger près de 10 000 personnes (hommes et femmes), sous la direction d'ONU Femmes, de Promundo et de partenaires de recherche locaux en Égypte, au Liban (où l'échantillon incluait des réfugié-e-s Syrien-ne-s), au Maroc et en Palestine, pour enquêter sur de nombreux stéréotypes communément associés aux hommes et aux femmes dans ces pays, et pour mettre en évidence les voies vers l'égalité.

La présente note d'orientation s'appuie sur des données et des recommandations tirées du rapport intitulé *Comprendre les Masculinités : Résultats de l'enquête internationale sur les hommes et l'égalité des sexes (IMAGES) - Moyen-Orient et Afrique du Nord*³ sur le thème de l'accélération de la participation des hommes au travail de soins non rémunéré pour le bien-être des enfants, des femmes, des hommes et des sociétés et pour appuyer l'avancement/la promotion économique des femmes. Elle fournit des mesures pragmatiques et des conseils sur la manière dont les partenaires de la société civile et les parties prenantes des Nations Unies peuvent

concevoir et adapter les programmes et influencer un environnement politique qui favorise l'égalité au travail et à la maison. Les recommandations présentées dans la présente note d'orientation sont destinées à servir d'orientation régionale de haut niveau et doivent être davantage contextualisées et adaptées pour être utilisées au niveau national. Ces efforts sont essentiels à la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies d'ici 2030. La présente note d'orientation a été élaborée en conjonction avec trois autres notes d'orientation thématiques portant sur les sujets suivants : la socialisation par sexe ; la violence à l'égard des femmes ; les jeunes hommes et l'égalité des sexes.

LA SITUATION EN MATIÈRE DE RÔLE PARENTAL ET DE DISPENSE DE SOINS AU MOYEN-ORIENT ET EN AFRIQUE DU NORD⁴

Bien que les enfants du Moyen-Orient soient davantage susceptibles de vivre au sein de foyers biparentaux et dans une famille élargie que dans la plupart des autres régions, la taille moyenne des familles diminue dans la région MENA : le taux de fécondité varie de moins de deux enfants par femme au Liban à environ quatre en Palestine^{5,6,7}. Les parents et les expériences vécues à la maison ont des répercussions profondes, étendues et durables sur les enfants. Dans l'idéal, les foyers seront exempts de violence et serviront de modèles pour l'égalité des sexes : à savoir des espaces où les enfants voient leurs parents partager de manière égalitaire les tâches ménagères et les soins apportés aux enfants.

Dans la région MENA, l'éducation des enfants et la prise en charge de la maison relèvent encore, pour la plupart, de la responsabilité des femmes. Le temps moyen quotidien consacré par les femmes au travail non rémunéré est 4,5 fois supérieur à celui des hommes⁸, et la proportion d'hommes mariés déclarant avoir récemment effectué des tâches perçues comme étant la responsabilité des femmes à la maison, comme préparer à manger, nettoyer ou laver les enfants, varie de seulement un sur dix à un sur trois des hommes mariés avec des enfants déclarent avoir récemment effectué.

Les recherches qualitatives d'IMAGES MENA explorent également ces normes de genre dans le cadre de la dispense de soins et, si des voix régionales soulignent la persistance des rôles liés au genre, elles laissent aussi entrevoir l'existence d'hommes participant au quotidien de leurs enfants :

« **L'homme a pour responsabilité principale de travailler et de pourvoir aux besoins de sa famille. La femme a l'autre responsabilité consistant à s'occuper de la maison et prendre soin des enfants** ». – Homme de 62 ans au Caire

« **Mon père a eu la plus grande influence sur ma vie. Il m'a mise sur le bon chemin. Sans lui, je n'aurais pas fini mes études, ni ne serais où je suis maintenant. Il m'a poussée à étudier, bien qu'il n'ait lui-même jamais fini ses études. Mais il savait faire preuve de perspicacité, car il respectait la lecture, la culture et les femmes. Cela a joué un rôle important dans la formation de ma personnalité** » – Femme de 58 ans dans un village près de Ramallah

En Égypte et au Liban, le fait que des **femmes travaillent en dehors de chez elles** peut inciter les hommes à participer davantage aux tâches ménagères et à la dispense de soins. Parmi la faible proportion (10 pour cent) d'hommes en Égypte dont l'épouse travaille à plein temps, 45 pour cent déclaraient participer aux tâches domestiques, soit un taux bien plus élevé que celui des hommes dont les femmes ne travaillent pas en dehors de chez elles (moins de 25 pour cent). De même au Liban, les hommes dont l'épouse travaille à plein temps déclaraient assumer davantage de tâches ménagères⁹.

Cependant, dans l'ensemble, la participation des femmes au marché du travail dans la région MENA reste la plus faible au monde, variant de 17 à 25 pour cent en Palestine et en Égypte respectivement¹⁰ (alors que la participation des hommes au marché du travail est de 69 pour cent et de 76 pour cent

respectivement)^{11,12}. Les rôles dévolus par la société aux femmes et aux hommes sont tels que le rôle principal d'une femme est perçu comme étant celui de mère ou de fournisseuse de soins et le but premier d'un homme est perçu comme étant celui de soutien de famille et de pourvoyeur. La place imposée aux femmes et aux hommes au sein de la société influe sur les attitudes et les comportements, limitent les possibilités et créent des obstacles à la participation économique des femmes et à la dispense de soins par les hommes.

Pour changer ces normes sociales, il est nécessaire de remodeler les idées concernant le partage du travail tant sur le lieu de travail que, plus important encore, à la maison. Quand il s'agit d'encourager la dispense de soins par les hommes, certains modèles émergent :

- Dans les quatre pays de l'enquête IMAGES MENA, **les hommes dont les pères participaient aux activités traditionnellement définies comme des tâches ménagères dévolues aux femmes, et ceux qui ont appris à effectuer ces tâches lorsqu'ils étaient enfants**, étaient beaucoup plus susceptibles de déclarer effectuer ces tâches au sein de leur propre mariage.
- Les situations **d'insécurité ou de conflit dans la région MENA**, comme dans d'autres régions, tout en ayant des répercussions physiques, mentales et émotionnelles dévastatrices, peuvent également conduire à des changements dans les rôles attribués aux femmes et aux hommes. Dans le cas de certaines familles réfugiées syriennes au Liban, par exemple, les hommes ont assumé davantage de tâches domestiques et de garde d'enfants lorsque leur déplacement lié au conflit a entraîné une perte d'emploi ou de revenu. Dans le cas d'hommes emprisonnés et de leurs épouses en Palestine, les rôles affectés aux femmes et aux hommes dans la famille ont également changé par la force des choses, lorsque les femmes sont devenues les principales pourvoyeuses de revenus pendant l'emprisonnement des hommes. Ces expériences attestent que certains hommes peuvent et vont assumer davantage de rôles de dispense de soins lorsque leurs conditions de vie les obligent à le faire.

- Bien que les femmes assument la majorité des tâches de prise en charge des enfants au quotidien, **la majorité des hommes ont exprimé le souhait de prendre une plus grande part** dans la vie de leurs enfants. Dans tous les pays étudiés, au moins la moitié des hommes ont déclaré que le temps consacré à leur travail les tenait éloignés de leurs enfants, et plus de 80 pour cent des hommes au Maroc et au Liban ont déclaré être en faveur du congé parental pour les pères¹³. Ce résultat laisse entendre la formidable occasion que représente la dispense de soins par les hommes pour inciter les hommes à participer à la quête de l'égalité des sexes.

Encourager la dispense de soins par les hommes – dans la politique et dans la pratique – peut contribuer à créer un avenir dans lequel les rôles des hommes et des femmes sont définis en fonction de leur propre choix et non prédéterminés par leur sexe.

ORIENTATION PROGRAMMATIQUE: DES EFFORTS DIRECTS POUR STIMULER LA PARTICIPATION DES PÈRES AU TRAVAIL DE SOINS NON RÉMUNÉRÉ

Beaucoup d'hommes réfléchissent déjà à la paternité sous un nouvel angle. Certains ont grandi dans des foyers avec des pères très impliqués, d'autres ont accepté de nouveaux rôles en raison du fait que leurs femmes travaillent à l'extérieur de la maison, et d'autres encore aspirent à prendre une plus grande part dans la vie de leurs enfants. Pour tirer parti de ces résultats encourageants tirés d'IMAGES MENA, et pour améliorer le bien-être des familles et des enfants dans la région, les programmeurs-e-s peuvent prendre les mesures concrètes décrites dans cette section.

Les parents, hommes et femmes, ont besoin de soutien et le réclament activement. En plus des programmes de réduction de la pauvreté et des politiques gouvernementales et du lieu de travail visant à soutenir les parents, les recherches montrent que les programmes de formation des parents – en particulier ceux qui appliquent les recommandations de programme ci-dessous – peuvent être efficaces pour préparer les nouveaux parents à toutes les

rigueurs et responsabilités de la condition de parent, et aussi pour améliorer les résultats en matière de développement de l'enfant et réduire le recours à la violence envers les enfants. Ces types de programmes peuvent avoir l'avantage supplémentaire de réduire les conflits dans le couple¹⁴.

Trop souvent, en raison de normes de genre inévitables et du fait que les mères sont plus susceptibles de s'occuper des enfants, les programmes de formation des parents visent spécifiquement ou exclusivement les mères plutôt que les deux parents, et les programmes manquent d'une perspective de genre qui encourage les fournisseurs de soins à réfléchir aux stéréotypes concernant les filles, les garçons, les mères et les pères et à les remettre en question¹⁵. La pratique consistant à exclure les pères des conversations portant sur les soins aux enfants ne fait que renforcer la répartition inégale du travail de soins non rémunéré au sein du foyer. En revanche, lorsque les programmeurs-euses impliquent les pères plus directement dans la formation des parents, force est de constater que les pères participants augmentent leur contribution directe à la prise en charge quotidienne des enfants, modifiant ainsi la situation d'égalité des sexes au sein du foyer¹⁶. Il a également été démontré que les programmes réduisent la violence domestique contre les femmes et les enfants dans les foyers participants et encouragent l'adoption d'approches disciplinaires plus positives à la place des châtiements corporels infligés aux enfants¹⁷.

COMMENT POUVONS-NOUS ÉLABORER ET GÉNÉRALISER CE TYPE DE PROGRAMMES DANS LA RÉGION MENA ?

Selon les éléments probants à travers le monde et les pratiques prometteuses dans la région, les meilleurs programmes pour stimuler la participation des pères au travail de soins non rémunéré au Moyen-Orient et en Afrique du Nord seraient les suivants :

- **Adopter une approche transformative en matière de genre plutôt que neutre.** Les programmes doivent s'efforcer de transformer les rapports de pouvoir entre les sexes et de promouvoir directement des relations plus équitables entre hommes et femmes, plutôt que d'ignorer ou de rester neutres face aux déséquilibres de pouvoir

sous-jacents et aux idées inévitables sur « ce que les hommes devraient faire » et « ce que les femmes devraient faire ». Une première mesure essentielle vers ce type de résultat concerne l'organisation¹⁸ de discussions de groupe, de campagnes et de formations des dirigeant-e-s gouvernementaux-ales et du monde du travail demandant aux hommes – et aux femmes – de réfléchir aux rôles présumés des hommes dans le quotidien de leurs enfants et les tâches domestiques en général et de les remettre en question. Ces types d'exercices de réflexion et de discussions peuvent ensuite être associés à des modèles ou des exemples de comportements et de compétences alternatifs. Ces conversations peuvent être menées avec les hommes au sein des communautés, dans les écoles, sur les lieux de travail, dans l'armée, par l'intermédiaire du secteur de la santé, dans les camps de réfugié-e-s ou de personnes déplacées et dans d'autres lieux appropriés, plutôt que de manière indépendante. Changer les habitudes liées au genre nécessite de parler directement du genre, tel qu'il l'est appréhendé dans la région MENA.

BOX 1

Transformer la « Man Box » (à savoir les préjugés liés à la masculinité)

Une activité initiale stratégique dans le cadre d'un programme transformatif de formation des parents avec des hommes pourrait être la discussion « Man Box », c'est-à-dire portant sur les préjugés liés à la masculinité, fréquemment mise en œuvre dans la région par des organisations, dont CARE et l'organisation libanaise des droits humains ABAAD – Resource Center for Gender Equality, auprès de groupes de pères et de groupes de jeunes. Au cours de cette activité, l'animateur ou l'animatrice demande aux participants au programme d'énumérer le plus grand nombre possible de mots, de caractéristiques associatives et d'autres idées qui leur viennent à l'esprit lorsqu'ils entendent l'expression « être un homme » ou « être un homme, un vrai ».

Les participants mettront en commun un large éventail d'idées, certaines fondées sur les caractéristiques physiques des hommes, mais la plupart reposant sur des notions de masculinité établies par la société dans ce contexte.

L'animateur ou l'animatrice d'un programme axé sur le rôle parental peut inciter les participants à dresser une liste d'éléments précis liés à l'alimentation, à la toilette, à l'habillement, à la discipline et à la garde des enfants. Cela permettra à l'animateur de comprendre les attentes basées sur le genre et modelées par la société en matière de dispense de soins parmi les participants. Souvent, les animateurs et animatrices de cette activité écrivent tous les éléments proposés à l'intérieur d'un grand « encadré » sur un tableau blanc, un tableau de conférence ou un tableau noir. Lorsque l'encadré est rempli, la personne chargée de l'animation mène ensuite une conversation critique avec les participants, afin de lancer le processus de transformation de leur compréhension de ces attentes basées sur le genre.

- Que se passe-t-il si un homme ne répond pas à toutes les normes requises pour être « un homme, un vrai » ?
- Comment appellerait-on un tel homme ?
- Est-il réellement possible d'acquérir toutes ces caractéristiques ?
- Combien de ces caractéristiques sont réellement biologiques (ce qui signifie qu'elles font partie intégrante du corps physique des hommes), et combien sont en fait établies par la société ?
- Voulez-vous être un homme, un vrai, tel que défini par la boîte à homme ? Si oui, pourquoi ? Si non, quelles sont les caractéristiques importantes du genre d'homme que vous aspirez à être ?



- **Être inclusif par rapport aux pères et concevoir des points d'entrée stratégiques pour impliquer les pères, à partir des données d'IMAGES.** Plus de 70 pour cent des hommes dans tous les pays de l'enquête IMAGES MENA ont déclaré avoir accompagné leur femme enceinte à au moins une visite médicale prénatale. Les cliniques de santé de la région doivent reconnaître ces premiers moments de la participation d'un père comme une occasion d'inciter les hommes à s'investir pleinement dans leur rôle de fournisseur de soins tout au long de la petite enfance. Les supports, les ressources et les dépliants doivent être conçus et distribués de manière ciblée et intentionnellement inclusive afin d'aider les pères à sentir qu'ils jouent un rôle essentiel dans la dispense de soins. Les supports qui ne montrent que des photos de femmes fournisseuses de soins et/ou qui utilisent une terminologie qui se réfère exclusivement à des femmes, peuvent par inadvertance renforcer l'idée que les hommes n'ont rien à voir avec la dispense de soins. Inciter de manière précoce et fréquente les hommes à prendre part à des conversations sur la dispense de soins, à l'aide de supports ciblés qui leur disent – et leur montrent – qu'ils ont des rôles importants à jouer en tant qu'alliés, fournisseurs de soins, maris et pères, au moyen d'images et de témoignages visant à renverser les stéréotypes de genre.

BOX 2

La campagne MenCare

La campagne MenCare est un engagement mondial visant à promouvoir la participation équitable des hommes en tant que pères non violents et fournisseurs de soins afin d'assurer le bien-être de la famille, l'égalité des sexes et une meilleure santé pour les mères, les pères et les enfants. À l'heure actuelle, la campagne est active dans au moins 40 pays. Sur son site Internet, la campagne offre un large éventail de ressources gratuites, y compris des affiches et des images qui répondent aux directives programmatiques établies ci-dessus : elles montrent des pères du monde entier comme des participants familiaux naturels importants aux pratiques de soins. Les programmeurs de la région MENA pourraient utiliser directement les affiches existantes, ou bien conserver la même formulation, mais inclure des images, des témoignages et des exemples correspondant davantage au contexte local⁴⁰. Toutes les affiches de la campagne MenCare sont disponibles en ligne à : men-care.org/resources/?type=posters

Comprendre la masculinité: un film d'IMAGES MENA

Understanding Masculinities : An IMAGES MENA, UN Women and Promundo Film⁴¹ fournit un autre exemple de témoignages faisant la promotion de modèles positifs. Ce court métrage met en lumière quatre hommes de la région MENA défendant l'égalité et défiant les stéréotypes. Dans ce film, Adnan Melki, principal fournisseur de soins pour ses enfants pendant que sa femme travaille, affirme la valeur du rôle des hommes en tant que pères impliqués, en disant : « Je suis un militant de la société civile, un professeur d'université et un agriculteur. Plus important encore, je suis un père et un mari, ce qui est prioritaire ». Le film démontre les avantages de la paternité active pour Adnan, sa femme et le bien-être de sa famille, et il sert d'outil puissant pour les efforts de plaidoyer en faveur de l'approche transformative en matière de genre dans la région.

- **Se joindre aux efforts visant à changer les normes de genre parmi les femmes, plutôt que d'œuvrer de manière isolée.** Les données d'IMAGES MENA montrent que les attitudes et les idées rigides et inévitables liées au genre sont courantes chez les femmes comme chez les hommes, et que la situation du travail de soins des hommes ne changera pas radicalement sans un changement d'attitude généralisé chez les femmes et les hommes. Les programmes visant à inciter les hommes à jouer leur rôle de père doivent coordonner leurs activités en étroite collaboration avec les mères elles-mêmes, avec les groupes de femmes locaux, les initiatives d'autonomisation des femmes et avec tout programme parental ou de santé des enfants impliquant principalement des mères. Comme le signale le rapport EngenderHealth intitulé « Synchronizing Gender Strategies »¹⁹, « ce qui fait généralement défaut à toute approche unisexe, c'est la prise de conscience globale de la manière dont les normes de genre sont renforcées par tous les membres de la communauté »²⁰. Étant donné que les normes de genre concernant le rôle parental sont influencées par de nombreuses personnes de la communauté et de la famille, il est peu probable qu'une approche unisexe soit en mesure de modifier radicalement les habitudes de dispense de soins dans la région MENA. Les programmes parentaux peuvent être physiquement séparés en fonction des sexes - en reconnaissant que les participant-e-s se sentent parfois plus à l'aise dans des environnements unisexes - mais ils doivent aussi être rationalisés par thème, coordonnés et collaboratifs. Les meilleurs résultats du programme proviennent d'approches parentales coopératives plutôt que concurrentielles.
- **S'appuyer sur des exercices pratiques, pas uniquement théoriques.** Les meilleurs programmes de formation parentale incluant les pères sont accessibles aux jeunes hommes qui viennent de découvrir la paternité, et ces programmes comportent des exercices pratiques concernant des approches alternatives du rôle de parent. Les recherches montrent que l'introduction de nouvelles approches parentales et la possibilité pour les pères de pratiquer ces approches dans un environnement éducatif sûr et favorable peuvent les inciter à réduire le recours aux châtiments corporels et à établir plus volontiers une connexion bienveillante et indulgente avec leurs enfants²¹. Il

peut également s'avérer utile de présenter, pendant les séances de formation, de jeunes pères à des pères modèles qui se sont profondément investis dans le travail de soin quotidien et dans une approche parentale positive. L'éducation parentale en groupe fonctionne mieux lorsqu'elle est présentée de manière pratique et concrète et dans un cadre favorable.

BOX 3

Le Programme P au Liban

Le programme P est le manuel de la campagne MenCare visant à encourager les hommes à s'investir dans leur paternité, dans la dispense de soins et dans la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant. Des adaptations locales et régionales de ce programme ont été mises en œuvre dans le monde entier, y compris au Liban par ABAAD. La plupart des séances du manuel du programme P incarnent le principe directeur qui consiste à mettre l'accent sur les exercices pratiques. Par exemple, dans une activité, les participants passent la majeure partie de la séance à changer une couche (sur une poupée) tour à tour et à s'entraîner à tenir correctement un bébé. Les séances suivantes appliqueront le même principe pratique (car c'est en forgeant que l'on devient forgeron) en organisant des activités de jeu de rôle sur les approches de résolution des conflits et sur les approches disciplinaires positives.

Le programme P est actuellement mis à l'essai et mis en œuvre par ABAAD, Promundo et ONU Femmes au Liban, avec un accent particulier porté sur le développement de la petite enfance. Le programme incite les pères et les couples libanais et syriens à Beyrouth à jouer un rôle actif dans l'éducation des enfants, dans le but d'accroître la participation des hommes au développement de la petite enfance et de réduire la violence conjugale et la violence contre les enfants. Ses résultats permettront de savoir s'il est possible de généraliser et d'institutionnaliser ce type de programmes transformatifs de formation des parents au Liban et dans la région MENA. Des traductions en anglais et en arabe du manuel du programme P peuvent être téléchargées gratuitement sur : <http://men-care.org/resources/program-p/>

PLAIDOYER POUR L'ACTION : CRÉER UN ENVIRONNEMENT PROPICE À LA DISPENSE DE SOINS PAR LES HOMMES

L'adoption de lois, de politiques et de pratiques favorables dans les garderies, les écoles et le secteur de la santé est un moyen essentiel de fournir aux parents – et aux pères – le soutien dont ils/elles ont besoin. Cependant, les lois et les politiques sont rarement conçues pour encourager activement la participation des hommes au travail de soins non rémunéré. En outre, les inégalités entre les sexes au Moyen-Orient et en Afrique du Nord ne sont pas seulement renforcées par les normes sociales, mais elles sont souvent officialisées et inscrites dans la législation. Dans 30 pays sur 173, les femmes sont confrontées à au moins dix obstacles juridiques dans leur recherche d'emploi ; plus de la moitié d'entre eux (18) se trouvent au Moyen-Orient et en Afrique du Nord²².

La société civile et les acteurs et actrices des Nations Unies peuvent jouer un rôle en influençant les décideurs-euses politiques, les parties prenantes clés et les publics concernés, afin de plaider pour un changement de politique au sujet des rôles parentaux et du travail de soin²³. Le plaidoyer peut être mené de différentes manières : par le biais de déclarations écrites, de réunions ou de séances d'information avec les décideurs-euses politiques et les instances décisionnelles; en établissant et en menant des actions collectives avec des partenariats, des coalitions et des alliances ; ou en menant des campagnes de communication ciblées ou des efforts de mobilisation des médias. La mobilisation de la société civile locale et le soutien des réseaux et plateformes existants sont essentiels pour un plaidoyer efficace dans la région MENA. Promundo et ONU Femmes sont en train de préparer un prochain document intitulé Comprendre les bénéfices de l'égalité des sexes sur le lieu de travail, basé sur les résultats d'IMAGES MENA et d'autres recherches régionales, qui fournit des conseils sur les politiques et procédures visant à réaliser une plus grande égalité sur le lieu de travail, en mettant l'accent sur des façons dont les organisations et les entreprises peuvent inciter les hommes à participer à la dispense de soins et à encourager l'autonomisation économique des femmes.

Il est important de plaider spécifiquement en faveur de politiques transformatives en matière de genre, c'est-à-dire de politiques qui prévoient explicitement une égalité d'accès et des chances pour toutes les personnes, que ce soit sur le plan économique (emploi) ou au sein du foyer (dispense de soins). Les politiques transformatives en matière de genre s'efforcent également d'aborder, de remettre en question et de transformer les déséquilibres existants et néfastes des rapports de pouvoir entre les sexes. Le tableau ci-dessous fournit des exemples de politiques transformatives en matière de genre pour faire avancer la dispense de soins par les hommes.

TIRER PARTI DES NORMES INTERNATIONALES : LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Il existe de nombreux mécanismes internationaux (objectifs, résolutions, programmes d'action, entre autres) conçus pour responsabiliser les gouvernements nationaux dans la promotion de l'égalité des sexes sur la scène mondiale et pour servir d'outils utiles pour des efforts de plaidoyer conjoints²⁴. Les ODD²⁵ du Programme de développement durable à l'horizon 2030²⁶ permettent de maintenir une attention mondiale sur cette question. En particulier, l'ODD 5 vise à atteindre l'égalité des sexes d'ici 2030. Il appelle également à la nécessité de reconnaître, de valoriser et de promouvoir la responsabilité partagée des soins non rémunérés dans la cible 5.4. Cela implique de reconnaître la charge inégale qui pèse sur les femmes concernant les soins aux enfants dans la région MENA et de promouvoir la responsabilité de l'État dans la mise en œuvre de services publics, de politiques d'infrastructures et de protection sociale et de stratégies intersectorielles spécifiques qui encouragent la responsabilité des hommes en tant que partenaires égaux dans la dispense de soins.

La société civile et les partenaires des Nations Unies peuvent aider les gouvernements²⁷ à atteindre cet objectif en menant les initiatives suivantes : renforcer leur capacité à comprendre comment les attentes sexospécifiques des hommes et des femmes conduisent à la prise en charge inégale des soins ; fournir des meilleures

pratiques fondées sur des données probantes dans les approches programmatiques et les politiques, afin de promouvoir la responsabilité partagée entre les hommes et les femmes en matière de dispense de soins non rémunérée ; recueillir des données désagrégées sur ce que les hommes et les femmes pensent de la dispense de soins et sur la façon dont ils/elles utilisent leur temps ; et établir des partenariats de la société civile pour mettre en œuvre efficacement les politiques, les protocoles et les programmes visant à faire progresser les ODD, avec un accent mis sur la participation des pères à la dispense de soins comme moyen de répartir équitablement le travail de soins non rémunéré et de faire avancer l'égalité des sexes de manière générale.

POINTS D'ENTRÉE ET OBJECTIFS POUR LE PLAIDOYER AU NIVEAU NATIONAL

Il existe de nombreux exemples de politiques nationales (énumérées dans le tableau ci-dessous) qui peuvent être préconisées, mises en œuvre et appliquées pour encourager la participation active et égale des hommes aux soins des enfants et aux tâches ménagères, tout en allégeant la charge des soins non rémunérés pour tous et en soutenant la participation économique des femmes. Le large éventail de politiques nationales sur ces sujets en place dans toute la région devra être évalué de manière plus approfondie lors de l'adaptation de ces recommandations au changement de politique au niveau national.

Domaines de plaidoyer dans la région MENA pour promouvoir les rôles de dispense de soins par les hommes, y compris les politiques « favorables à la famille »

Politique	Statut	Recommandation
Congé parental	Le congé de maternité - accordé aux femmes après l'accouchement – est offert aux femmes dans tous les pays de la région MENA ^{28,29} , mais seulement 8 économies de la région prévoient un congé de paternité pour les pères, avec des durées allant de 1 à 3 jours ³⁰ . Le congé parental, ou congé de longue durée pour les parents en vue de s'occuper d'un nourrisson ou d'un enfant, généralement pris à l'issue de la période initiale du congé de maternité ou de paternité, reste rare ³¹ . Au Liban, un projet de loi prévoyant 3 jours de congé de paternité a été proposé et est actuellement à l'étude – une première étape importante, même si les efforts visant à sensibiliser les fonctionnaires et le public à l'importance d'un congé de paternité plus long doivent se poursuivre.	Il est recommandé que les défenseur-e-s œuvrent en faveur d'une offre de congés (maternité, paternité et parental) rémunérés de manière égale ³² et non transférables de façon à encourager et permettre à tous les parents d'assumer de façon équitable la prise en charge et l'éducation de leurs enfants. Ces politiques doivent venir en complément d'autres politiques « favorables à la famille », telles que des conditions de travail équitables et non discriminatoires, un salaire décent pour toutes les personnes, ainsi que d'autres politiques sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle qui soient sensibles aux questions de genre.

Éducation	<p>La plupart des pays de la région MENA ont comblé les écarts entre les sexes en matière de scolarisation^{33, 34}. Toutefois, cette réussite ne s'est pas interprétée par des taux de participation économique et politique des femmes tout aussi élevés, ni par une participation plus grande des hommes à la dispense de soins. Une éducation de grande qualité et sensible au genre est cruciale, car les jeunes apprennent dès le plus jeune âge les attentes liées à leur sexe - les rôles qu'ils/elles devront assumer en tant que pourvoyeurs aux besoins ou en tant que fournisseuses de soins. Dans trois des quatre pays de l'enquête IMAGES MENA, les jeunes hommes n'adoptaient pas plus d'attitudes favorables à l'égalité des sexes que les hommes plus âgés, ce qui montre que le système éducatif doit introduire des valeurs d'égalité des sexes dès le plus jeune âge.</p>	<p>Des politiques doivent être mises en place pour que les programmes scolaires dans les écoles soient transformateurs en matière de genre (y compris la promotion de valeurs d'égalité des sexes et la notion que la dispense de soins est une compétence importante et la responsabilité de chacun-e), et ces politiques doivent allouer des ressources à cette fin. Ces efforts doivent s'appuyer sur les travaux en cours dans la région, notamment sur les efforts visant à éliminer les stéréotypes de genre des supports pédagogiques. Ils doivent venir s'ajouter aux politiques visant à garantir que les écoles sont des lieux sûrs pour tous les enfants, et que la qualité technique de l'éducation est conforme aux normes internationales.</p>
Services de soutien social	<p>Seuls quelques pays de la région MENA disposent de structures d'accueil pour les enfants (Égypte et Jordanie) ou de subventions pour la garde d'enfants (Maroc, Égypte et Liban)³⁵. Le pourcentage mondial de femmes qui déclarent recevoir un salaire dans les pays qui offrent des services de garde d'enfants subventionnés par le gouvernement est plus de deux fois supérieur à celui des pays qui ne le font pas³⁶. Bien que les services de garde d'enfants financés par le gouvernement ne ciblent pas nécessairement de façon spécifique la participation des hommes à la dispense de soins, ils atténuent la charge globale et individuelle de la garde d'enfants et appuient l'autonomisation économique des femmes.</p>	<p>Des services de garde d'enfants de qualité subventionnés et des prestations de sécurité sociale, y compris des abattements fiscaux, des subventions fiscales ou des paiements – le cas échéant – doivent être accordés à tous les parents et fournisseuses-eurs de soins³⁷ pour alléger la charge des soins, en particulier pour les parents et les familles à faible revenu. Les structures de garde d'enfants peuvent encourager les pères à jouer un rôle actif dans la dispense de soins grâce à une sensibilisation ciblée les invitant à des réunions et des événements, par exemple. Comme pour les enseignant-e-s, le personnel de ces structures de garde d'enfants doit être formé à une socialisation sensible au genre, afin de ne pas renforcer les stéréotypes de genre néfastes.</p>
Formation des parents (santé ou autres secteurs)	<p>Il a été démontré que la participation des hommes aux initiatives de formation des parents permet de réduire la violence et d'accroître la participation des pères à la garde des enfants. Cependant, ces programmes sont largement absents dans la région³⁸. Plus de 70 pour cent des hommes dans les pays de l'enquête IMAGES MENA ont déclaré se rendre à au moins certaines des visites prénatales avec leur épouse enceinte (bien que la participation des hommes puisse refléter un certain degré de contrôle masculin et de tutelle patriarcale, ainsi que de préoccupation et de prévenance), ce qui fournit un point d'entrée positif pour encourager les hommes à prendre part à ces programmes de paternité transformatifs en matière de genre.</p>	<p>Les politiques doivent inclure des dispositions pour former le personnel du secteur de la santé et le personnel d'autres services sociaux pour encourager les hommes à être des partenaires égaux en matière de dispense de soins et à mettre en œuvre une formation parentale pour encourager les pères à s'impliquer dans la vie de leurs enfants dès le départ. Au-delà du secteur de la santé, les programmes d'alphabétisation des adultes, les programmes de visites à domicile pour les nouvelles mères, les services aux jeunes et les services aux réfugié-e-s et aux immigrant-e-s peuvent offrir d'autres espaces pour sensibiliser et mobiliser les pères³⁹. Les efforts de mobilisation des pères doivent rendre les informations accessibles et disponibles dans les langues locales et sous un format figuratif, tels que des dessins, pour les pères et les familles analphabètes.</p>

Il est également important de reconnaître que des politiques pourraient soutenir l'égalité des sexes sur papier, mais que les auteur-e-s de ces politiques peuvent manquer de volonté politique, de ressources ou de sensibilisation du public pour les mettre en pratique. Les attitudes sexistes des décideur-e-s politiques et des responsables de la mise en œuvre des politiques sont également importantes et doivent être prises en compte. La conduite de plaidoyers politiques réussis signifie non seulement adopter des lois et des politiques positives et transformatrices en matière de genre, mais aussi analyser et surmonter les obstacles multiples à leur mise en œuvre à plusieurs niveaux, et tenir les gouvernements responsables de leurs engagements et de leurs plans d'action.

RECOMMANDATIONS POUR UN CHANGEMENT DE POLITIQUE TRANSFORMATIF EN MATIÈRE DE GENRE

Les efforts de plaidoyer qui sont menés pour accélérer la participation des hommes au travail de soins non rémunéré pour le bien-être des enfants, des femmes, des hommes et des sociétés doivent être transformateurs en matière de genre et s'appuyer sur le mouvement des droits des femmes – et être responsables vis-à-vis de ce dernier. Quelques principes directeurs pour ce travail sont contenus ci-dessous. Ces recommandations sont destinées à servir d'orientation régionale de haut niveau, et elles doivent être davantage contextualisées et adaptées pour être utilisées au niveau national.

BOX 4

- Prioriser le plaidoyer en faveur de la participation des hommes dans 50% des activités de soins non rémunérés dans le monde au sein du **mouvement plus large de justice de genre et du Programme de développement durable à l'horizon 2030**. Encourager les hommes à participer à la dispense de soins n'est pas un objectif en soi, ni uniquement un instrument d'autonomisation économique des femmes, mais une stratégie pour parvenir à un plus haut niveau d'égalité des sexes, de justice de genre et de choix

pour tous et toutes. Œuvrer à impliquer les hommes et les garçons dans la dispense de soins ne doit pas entraîner la perpétuation des déséquilibres de pouvoir par la création ou le renforcement de la domination des hommes, ou par la limitation des droits des femmes ou de leur autonomie dans certains espaces.

- Établir des **alliances** entre des ONG locales de défense des droits des femmes qui travaillent déjà sur le thème des soins non rémunérés et des ONG travaillant avec les hommes et les garçons, et celles qui travaillent avec les jeunes, en vue d'identifier des objectifs communs et de recenser les conséquences potentielles involontaires. L'établissement de telles coalitions renforcera les efforts de plaidoyer et veillera à ce que les objectifs du plaidoyer politique soient partagés, inclusifs et **responsables** vis-à-vis des besoins des principales parties prenantes.
- Identifier et encourager les principaux **leaders politiques** masculins, tant dans le secteur public que dans la société civile, ainsi que les **chefs religieux** en tant qu'alliés visibles, à travailler de concert avec les leaders féminins, pour orienter le changement politique et afficher un engagement personnel envers le changement des normes concernant la dispense des soins par les hommes.
- Faire participer les hommes à des programmes et des plateformes qui sont orientés et impulsés par les **Objectifs de développement durable des Nations Unies**, notamment l'objectif no 5 qui vise à « parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles » et contribuer à la mise en œuvre holistique d'un programme sensible aux questions de genre à l'horizon 2030.
- Reconnaître la **diversité** des hommes et des femmes (y compris l'orientation sexuelle, la race, la classe, l'appartenance religieuse, le statut professionnel, etc.) et éliminer les **obstacles structurels** qui ont le plus d'impact sur certaines identités, en leur offrant moins

de possibilités de moyens de subsistance ou en réduisant leur soutien en matière de dispense de soins. Les politiques ne sont pas universelles.

- Chercher activement à **transformer les attentes liées au genre et les déséquilibres de pouvoir** en matière de dispense de soins, qui sont renforcés par des politiques qui délimitent les rôles que les hommes et les femmes peuvent jouer dans les sphères domestique et économique – en particulier celles qui renforcent les hommes en tant que pourvoyeurs ou protecteurs exclusifs et les femmes en tant qu'éducatrices ou fournisseuses de soins. Il pourrait notamment s'agir de mettre en œuvre et de généraliser des campagnes s'inspirant de la campagne HeForShe d'ONU Femmes ou MenCare : une campagne mondiale pour l'encouragement de la paternité.
- Travailler avec le **monde artistique et les médias, nouveaux et traditionnels**, pour élargir la portée et la visibilité des campagnes et des messages transformateurs en matière de genre sur la dispense de soins par les hommes, qui remettent en question les stéréotypes sur les rôles liés au genre. Outre MenCare, d'autres exemples d'approches innovantes incluent la campagne d'ONU Femmes sur les médias sociaux « Parce que je suis un homme » ou la pièce de théâtre de l'ONG « Théâtre Aquarium » sur les expériences de la paternité et de la masculinité à Rabat au Maroc.
- Souligner les **impacts sociaux et économiques positifs** d'une plus grande implication des hommes en tant que pères et fournisseurs de soins, et d'une participation plus active des femmes à la main-d'œuvre rémunérée, tout en utilisant une approche fondée sur les droits. Par exemple, la paternité active peut avoir des effets positifs sur la santé et le développement des enfants et le bien-être des femmes et des hommes, et peut contribuer à favoriser la participation des femmes à la main-d'œuvre rémunérée⁴².

CONCLUSION

La pleine égalité ne sera atteinte que si les hommes et les femmes partagent le travail de soins non rémunéré et participent à la main-d'œuvre de la région sur un pied d'égalité. Loin d'être une idée utopique, les recherches ont révélé que beaucoup de femmes et d'hommes aspirent à une plus grande égalité et voient les avantages de la participation des femmes au marché du travail et de la plus grande participation des hommes à la dispense de soins. L'enquête IMAGES MENA fournit des éléments probants significatifs pour organiser une action sous la forme d'une programmation transformatrice en matière de genre et de plaidoyer justifié par des preuves, en vue d'encourager les hommes à s'impliquer davantage et plus activement dans la dispense des soins. Les défis à relever sont de deux ordres : le premier consiste à identifier et à soutenir tous les hommes et toutes les femmes qui manifestent déjà un esprit d'égalité dans le partage des soins non rémunérés et la participation au marché du travail et qui défendent des politiques favorables en la matière et servent de champion-ne-s politiques envers cette cause ; le deuxième défi consiste à modifier les normes sociales sous-jacentes qui perpétuent les attitudes d'inégalité par le biais de politiques et de pratiques transformatrices en matière de genre.

RÉFÉRENCES

- 1 Organisation pour la coopération et le développement économiques (OCDE) et Centre de la femme arabe pour la formation et la recherche (CAWTAR) (2014). *Women in Public Life: Gender, Law and Policy in the Middle East and North Africa* (Tunis : OCDE et CAWTAR).
- 2 Au Liban et en Palestine, les échantillons sont représentatifs à l'échelle nationale. En Égypte et au Maroc, des régions spécifiques de ces pays ont été sélectionnées ; les échantillons représentent ces régions de manière générale.
- 3 El Feki et al. (2017). *Comprendre les masculinités : Résultats de l'Enquête sur les hommes et l'égalité des sexes (IMAGES) – Moyen-Orient et Afrique du Nord* (Le Caire et Washington, D.C. : ONU Femmes et Promundo-US).
- 4 La région Moyen-Orient et Afrique du Nord est une région diversifiée. Le Bureau régional d'ONU Femmes pour les États arabes, par exemple, couvre 17 pays de la région. Bien que la présente note d'orientation fasse allusion à la situation de la dispense de soins dans la région en général, une grande partie des données et des exemples se concentre sur l'Égypte, le Liban, le Maroc et la Palestine – selon l'enquête IMAGES MENA.
- 5 Scott, M. et al. (2015). *World Family Map 2015: Mapping Family Change and Child Well-Being Outcomes* (Bethesda : Child Trends).
- 6 Palestinian Central Bureau of Statistics (2016). *Palestinians at the End of 2016*. (Ramallah: PCBS). Disponible à l'adresse suivante : <http://www.pcbs.gov.ps/post.aspx?lang=en&ItemID=1823>
- 7 Division de la population des Nations Unies, World Population Prospects et Banque mondiale (non daté). *Fertility rate, total (births per woman)*. New York : Programme des Nations Unies pour le développement, Programme de partenariat pour l'eau et Banque mondiale. Disponible à l'adresse suivante : <https://donnees.banquemondiale.org/indicateur/SP.DYN.TFRT.IN>
- 8 Heilman, B. et al. (2017). *State of the World's Fathers: Time for Action* (Washington, D.C. : Promundo, Sonke Gender Justice, Save the Children et MenEngage Alliance).
- 9 *Comprendre les masculinités*.
- 10 Égypte, Liban, Maroc et Palestine.
- 11 Fonds pour la réalisation des objectifs du Millénaire pour le développement (F-OMD) et Bureau régional de l'Organisation internationale du travail pour les États arabes (2011). *Fact sheet: Women's Labour Participation in the Palestinian Labour Force: 2010-2011* (New York : F-OMD et OIT).
- 12 OIT et la Banque mondiale (non daté). *Labour force participation rate, female (percentage of female population ages 15+)*. New York : OIT et la Banque mondiale. Disponible à l'adresse suivante : <https://donnees.banquemondiale.org/indicateur/SL.TLF.CACT.FE.ZS>
- 13 L'échantillon de l'enquête IMAGES MENA Maroc n'est pas représentatif de l'ensemble du pays
- 14 McCloskey, L. (2011). A systematic review of parenting interventions to Prevent Child Abuse Tested with Randomised Control Trial Designs in High-Income Countries (Pretoria: Sexual Violence Research Initiative).
- 15 Panter-Brick, C. et al. "Practitioner review: Engaging fathers - recommendations for a game change in parenting interventions based on a systematic review of the global evidence." *Journal of Child Psychology and Psychiatry*. 2014 ; 55(11) : p. 1187-1212.
- 16 Georgetown University Institute for Reproductive Health. (2016). *A Synthesis of Father-Centred Parenting Interventions to Prevent Violence* (Washington, D.C.: Georgetown University Institute for Reproductive Health).
- 17 Ibid.
- 18 Barker, G. et al. (2007). *Engaging men and boys in changing gender-based inequity in health: Evidence from programme interventions* (Genève : Promundo et l'Organisation mondiale de la Santé).
- 19 Le rapport 2010 d'EngenderHealth et de ses partenaires, intitulé « Synchronizing Gender Strategies », comprend de nombreux exemples de programmes dans le monde qui cherchent activement à coordonner de manière simultanée ou intégrée le travail avec les hommes/garçons et le travail avec les femmes/filles. Bien que les exemples de programmes portent davantage sur l'autonomisation économique, la réduction de la violence conjugale et l'amélioration de la santé sexuelle et reproductive que sur le rôle parental de manière spécifique, les idées sont facilement applicables au travail parental. Le programme Tostan du Sénégal, présenté dans ce rapport, est un exemple instructif. Au départ, ce programme visait à éliminer les mutilations génitales féminines dans un village du Sénégal et il a débuté par au moins deux années de campagnes intensives et de séances d'information auprès des femmes du village. Le programme a généré des résultats prometteurs parmi les personnes y ayant participé directement, mais finalement il a cherché à impliquer des figures religieuses masculines influentes dans le village pour aider à amplifier ces réussites et les étendre à la communauté dans son ensemble. Quel que soit le point de départ, les programmes de parentalité unisexes ou mixtes peuvent se synchroniser les uns avec les autres de manière efficace. Le rapport intégral est disponible à : https://www.engenderhealth.org/files/pubs/gender/synchronizing_gender_strategies.pdf
- 20 M Greene and Andrew Levack, "Synchronizing Gender Strategies: A Cooperative Model for Improving Reproductive Health and Transforming Gender Relations," Washington, DC: Population Reference Bureau, 2010. Greene, M. et Levack, A. (2010). *Synchronizing Gender Strategies: A Cooperative Model for Improving Reproductive Health and Transforming Gender Relations* (Washington, D.C.: Interagency Gender Working Group et Population Reference Bureau).

- 21 A Synthesis of Father-Centred Parenting Interventions to Prevent Violence (Washington, D.C.: Georgetown University Institute for Reproductive Health).
- 22 Banque internationale pour la reconstruction et le développement et Banque mondiale. (2016). « Les femmes, l'entreprise et le droit, 2016 : parvenir à l'égalité » (Washington, D.C. : Banque internationale pour la reconstruction et le développement et Banque mondiale).
- 23 L'UNICEF définit le plaidoyer comme suit : « Le travail de plaidoyer est un processus mûrement réfléchi, reposant sur des données probantes, destiné à influencer directement ou indirectement les décideurs, les parties prenantes et toutes les personnes concernées afin qu'ils soutiennent et mettent en œuvre des actions contribuant au respect des droits des femmes et des enfants. » UNICEF, 2010. Manuel de plaidoyer. New York. Issu de : https://www.unicef.fr/sites/default/files/userfiles/manuel_plaidoyer.pdf
- 24 Il s'agit notamment de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF), du Programme d'action de Beijing, de la Conférence internationale sur la population et le développement, de l'Examen périodique universel et de la Commission de la condition de la femme, entre autres.
- 25 La stratégie des ODD est éclairée et guidée par les normes et mécanismes internationaux, la CEDEF - que tous les pays arabes, à l'exception de la Somalie et du Soudan, ont ratifiée, bien que la majorité ait des réserves sur certaines de ses principales dispositions ; le Programme d'action de Beijing ; le Programme d'action de la Conférence internationale sur la population et le développement (CIPD) ; les résolutions pertinentes du Conseil de sécurité des Nations Unies ; les Conclusions concertées de la Commission sur la condition de la femme qui, en 2017, appelaient les États à « renforcer les lois et les cadres réglementaires visant à permettre aux femmes et aux hommes de concilier et de partager leurs responsabilités professionnelles et familiales, entre autres par l'élaboration, l'application et la promotion d'une législation, de politiques et de services répondant aux besoins des familles, notamment le congé parental ou d'autres types de congés, une plus grande flexibilité dans l'organisation du travail, le soutien aux mères allaitantes, le développement d'infrastructures et de technologies ainsi que la fourniture de services de proximité de qualité à des prix abordables, y compris en matière de puériculture et d'installations sanitaires pour les enfants et autres personnes à charge, et encourager une participation des hommes au travail familial et domestique et à l'éducation des enfants égale à celle des femmes, de manière à créer un environnement favorable à l'autonomisation économique de ces dernières dans un monde du travail en pleine évolution ». Elle appelle également à une plus grande implication des hommes et des garçons « en tant que partenaires et alliés stratégiques, dans la lutte pour l'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les femmes et filles ».
- 26 Objectifs de développement durable des Nations Unies (non daté). Le Programme de développement durable. Monde : ODD des Nations Unies. Disponible à l'adresse suivante : <http://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>
- 27 Le Forum politique de haut niveau procède régulièrement à des examens volontaires du Programme 2030.
- 28 Cependant, la durée du congé de maternité et le niveau des prestations tendent à être nettement inférieurs à ceux recommandés par la Convention de l'OIT (les articles 4 et 6 de la Convention C183 de l'OIT sur la protection de la maternité recommandent un congé maternité de 14 semaines minimum, assorti d'un congé post-natal obligatoire de 6 semaines après l'accouchement. De plus, il doit être garanti que le montant du salaire et des avantages sociaux représente au moins les deux tiers des gains antérieurs de la femme).
- 29 Women in Public Life: Gender, Law and Policy in the Middle East and North Africa.
- 30 En Iran, les pères ont droit à 14 jours de congé de paternité.
- 31 Banque mondiale (2015). Middle East and North Africa Makes Progress on Gender Equality, But Severe Barriers Persist, says WBG Report (Washington, D.C.: Banque mondiale).
- 32 La convention de l'OIT (articles 4 et 6 de la Convention C183 de l'OIT sur la protection de la maternité) recommande une période de congé de maternité d'au moins quatorze semaines assortie d'un congé postnatal obligatoire de six semaines après l'accouchement. De plus, il doit être garanti que le montant du salaire et des avantages sociaux représente au moins les deux tiers des gains antérieurs de la femme. Cependant, aucune norme de l'OIT ne traite spécifiquement du congé de paternité.
- 33 Banque mondiale (2012). Rapport sur le développement dans le monde 2012 : égalité des genres et développement. New York : Banque mondiale. Disponible à l'adresse suivante : <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/4391>
- 34 Banque mondiale (2013). Opening Doors: Gender Equality and Development in the Middle East and North Africa (Washington D. C : Banque mondiale).
- 35 Women in Public Life: Gender, Law and Policy in the Middle East and North Africa.
- 36 Les femmes, l'entreprise et le droit, 2016 : parvenir à l'égalité.
- 37 Hassink, A. et al. (2016). The MenCare Parental Leave Platform: 10 Ways to Leave Gender Inequality Behind and Give Our Children the Care They Need (Washington, D.C. : MenCare et Promundo).
- 38 A Synthesis of Father-Centred Parenting Interventions to Prevent Violence.
- 39 State of the World's Fathers: Time for Action.
- 40 En outre, ONU Femmes travaille actuellement avec des partenaires locaux pour mettre sur pied des

expositions sur la paternité en Égypte, au Liban, au Maroc et en Palestine. À cette fin, elle encourage les pères à envoyer des photos et des déclarations personnelles sur leur participation à la dispense de soins.

- 41 Une version complète du film d'IMAGES MENA est disponible en ligne : <https://www.youtube.com/watch?v=ZFUCZ7vpt7Q>
- 42 Pour de plus amples informations sur les avantages d'une paternité actives et équitables, consultez le rapport sur la situation des pères dans le monde intitulé State of the World's Fathers à : <https://sowf.men-care.org>

UN WOMEN IS THE UN ORGANIZATION DEDICATED TO GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF WOMEN. A GLOBAL CHAMPION FOR WOMEN AND GIRLS, UN WOMEN WAS ESTABLISHED TO ACCELERATE PROGRESS ON MEETING THEIR NEEDS WORLDWIDE.

UN Women supports UN Member States as they set global standards for achieving gender equality, and works with governments and civil society to design laws, policies, programmes and services needed to implement these standards. It stands behind women's equal participation in all aspects of life, focusing on five priority areas: increasing women's leadership and participation; ending violence against women; engaging women in all aspects of peace and security processes; enhancing women's economic empowerment; and making gender equality central to national development planning and budgeting. UN Women also coordinates and promotes the UN system's work in advancing gender equality.



Planet 50-50 by 2030
Step It Up for Gender Equality

Villa 37, Street 85,
Sarayat Al Maadi, Cairo, Egypt.

<http://arabstates.unwomen.org>
www.facebook.com/unwomenarabic
www.twitter.com/unwomenarabic
www.youtube.com/unwomenarabic
www.flickr.com/unwomenarabic