

تمكين المرأة في الاقتصاد

مبادئ تمكين المرأة (WEPS) هي مبادرة عالمية من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، تهدف إلى توجيه الشركات إلى تعزيز المساواة بين المرأة والرجل في أماكن العمل، ومن بين 600 شركة مُوقَّعة على المبادئ، هناك 1.1 مليون موظف، بينهم 263,854 امرأة. يُشكلن في المتوسط 25 في المائة من القوى العاملة.

تُقدم أدلة من أصل 150 شركة من أصل 600 شركة شملها الاستطلاع، تُمثل 25 في المائة من إجمالي الشركات الموقعة.

أثر مبادئ تمكين المرأة في مكان العمل:

المزيد من التوظيف



72%

من الشركات المُوقَّعة أفادت بزيادة عدد النساء العاملات في عام 2023.



الالتزام بالتغيير

التوقيع على مبادئ تمكين المرأة يعكس التزامًا على أعلى المستويات بتحقيق المساواة بين المرأة والرجل، حيث تلتزم **100%** من الشركات المُوقَّعة بتعزيز تمكين المرأة.

98%

احتفظن بوظائفهن

من بين الشركات المُوقَّعة على مبادئ تمكين المرأة، التي قدمت بيانات، حصلت 1,148 امرأة على إجازة أمومة في عام 2023، وعادت **98% منهن (1,120 امرأة)** إلى وظائفهن بعد الإجازة.



المزيد من الاستبقاء الوظيفي للنساء

91% من الشركات المُوقَّعة أفرت إجراءات عمل مرنة، مما يساعد النساء على تحقيق التوازن بين التزامات العمل واحتياجات المنزل.



الأجر المتساوي عن العمل المتساوي

65%

أعربت 76% من الشركات المُوقَّعة عن زيادة التزامها بالمساواة في الأجور.



تأثير المشاريع الصغيرة

أفادت الشركات الصغيرة المُوقَّعة على مبادئ تمكين المرأة عن زيادة بمقدار الضعف في عدد النساء اللواتي يشغلن مناصب قيادية.



من المناصب الإدارية والتنفيذية تشغلها النساء في شركات يتراوح عدد موظفيها بين 1 و50 موظفًا.

67%

تعزيز قيادة المرأة

شهدت الشركات التي وقَّعت على مبادئ تمكين المرأة لمدة 5 سنوات أو أكثر، زيادة بمقدار الضعف في ترقيات النساء العاملات خلال عام 2023.



63%

0 - 4 - 5 سنوات

33%

سنوات

- 33% من الترقيات في الشركات المُوقَّعة منذ أقل من 4 سنوات.
- 63% من الترقيات في الشركات المُوقَّعة منذ أكثر من 5 سنوات.

هدف هيئة الأمم المتحدة للمرأة في المنطقة العربية:

زيادة نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل بنسبة 5% بحلول عام 2030 في الدول العربية.

5%

- سيتم تحقيق هذا الهدف بشكل أساسي من خلال النمو الذي يفوده القطاع الخاص والذي يساهم في خلق فرص عمل جديدة للنساء.
- يُعد برنامج مبادئ تمكين المرأة المنصبة الرئيسية التي تعتمد عليها هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتحقيق هذا الهدف بالتعاون مع القطاع الخاص.